

РАССМОТРЕНО**СОГЛАСОВАНО****УТВЕРЖДАЮ**

на общем собрании работников
МБОУ «Татарская гимназия №1
им.Г.Тукая»
Протокол №1 от 15 декабря 2021г.

Председатель первичной
Профсоюзной организации
Хайсер Хайсарова Ч.М.
Протокол заседания профкома
от 15 декабря 2021г. №2

Директор
МБОУ «Татарская гимназия
№1 им.Г.Тукая»
Инамеева Г.Г.
Приказ №156 от 15 декабря 2021 г.

**Внесение дополнений и изменений
к коллективному договору на 2021-2023 гг.**

**МБОУ «Татарская гимназия №1 им.Г.Тукая»
Вахитовского района города Казани**

**Регистрационный №ЦЗ-01-06-61 от 01 июня 2021г. в ГКУ «Центр
 занятости населения Вахитовского района г.Казани»**

**Регистрационный №62 от 3 июня 2021г. в территориальной организации
Общероссийского Профсоюза образования Вахитовского и Приволжского
районов**

Территориальная организация профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Вахитовского и Приволжского районов города Казани
№ 004 от «10» 03 2021 г.
ИНН 1659124313 КПН 165901001 р/с 40763810862000001324 Отделение «Банк Татарстан» №8610 ПАО Сбербанк 420101, г. Казань, ул. И.Ф. Касимовых, 6

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ в ГКУ Вахитовского района цз-01-03-16 (16) «01» марта 2022 г. Должность <u>Вер.инспектор</u> <u>Анисеев Асемжанова</u> подпись расшифровка

**Внесение дополнений и изменений к коллективному договору
на 2021-2023 годы**
**Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения**
«Татарская гимназия №1 им.Г.Тукая» Вахитовского района г.Казани

(полное наименование организации по Уставу)

**Регистрационный №ЦЗ-01-06-61 от 01 июня 2021г. в ГКУ «Центр
 занятости населения Вахитовского района г.Казани»**

**Регистрационный №62 от 3 июня 2021г. в территориальной организации
Общероссийского Профсоюза образования Вахитовского и Приволжского
районов**

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, **общего собрания коллектива** (*протокол от 15 декабря 2021г. №1*) стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор следующих дополнений и изменений:

Раздел I. Общие положения

В пункте 1.2. слова «Татарский республиканский комитет профсоюза работников народного образования и науки» заменить словами «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования»,

изложив его в следующей редакции:

-«Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);

«Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года)

Далее в тексте коллективного договора читать наименование «Республиканский комитет Профсоюза» в новой редакции **«Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования»**.

Раздел IV. Пункт 4.1.12 дополнить абзацами следующего содержания:

- В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, по инициативе **работодателя** работник может быть временно переведен на дистанционную работу **без согласия работника**.

- В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционного оборудованием, программно-

техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

-Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который **принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации**.

-Работодатель, при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19, имеет право осуществлять временный перевод работника на дистанционную работу или, в случае невозможности перевода, **временно отстранить от работы без сохранения заработной платы**.

Пункт 4.1.30 дополнить абзац 10 предложением следующего содержания:

- после слов "отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери", дополнить словами "работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы" (ФЗ-373 от 19.11.2021 «Об изменениях в статью 263 ТК РФ»)

дополнить абзацем следующего содержания:

-Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Раздел V. Оплата и нормирование труда.

1. О внесении изменений и дополнений в даты действия следующих документов в пункте 5.3.

- Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ» пункт 3

Раздел VI.Условия и охрана труда

Пункт 6.2.18. дополнить после слов «своевременное расследование несчастных случаев» словами «включая микроповреждения в установленном порядке» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 г. №632н «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работника»)

Раздел VII. Социальные гарантии и меры социальной поддержки

Пункт 7.1.4 дополнить предложением следующего содержания:

- «вакцинация работника против коронавирусной инфекции (CIVID-19) – два рабочих дня» (Основание: Письмо Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 29 октября 2021 г. №П24-77442РТК).

Пункт 7.2.3. дополнить предложением следующего содержания:

-«профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза – работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»

В приложениях коллективного договора:

1. «Положение об условиях оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Татарская гимназия №1 им.Г.Тукая» Вахитовского района г.Казани

Глава I. «Общие положения».

Включить ссылку на Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан»

Глава II. «Определение базовых окладов работников». Указать новые размеры базовых окладов работников, действующих с 1 января 2022 года.

2. «Положение о порядке и условиях предоставления дополнительных отпусков работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Татарская гимназия №1 им.Г.Тукая» Вахитовского района г.Казани»

Глава IV. «Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков в целях социальной защиты работников».

Включить пункт 4.7. «При предоставлении двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней отдыха работнику, проходящему **вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки**, необходимо предоставление работником заявления об освобождении от работы не менее, чем за 3 дня до даты вакцинации». Предусмотреть первый день отдыха - в день вакцинации, второй день – следующий за днем вакцинации.

Присоединение к ежегодному отпуску работника, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней не допускается.

Работодатель (директор гимназии) _____ Шамсеева Гульфия Гаязовна
(подпись, расшифровка подписи)

M.П.

Представитель работников образовательной организации

**Председатель профсоюзного
комитета**

Хайсарова Чулпан Мубиновна
(подпись, расшифровка подписи)

Дата: 21.02.2022г.